Автономная некоммерческая организация Тюменской области «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»

АНО ТО «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»

ПОПОВ
Фёдор Иванович

Генеральный директор
АНО ТО «НИИ БЖД»

Автономная некоммерческая организация Тюменской области «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности» (АНО ТО «НИИ БЖД») – специализированное предприятие по охране труда – 3 апреля 2015 года отметило 12-летие.

12 лет – возраст вполне достойный для существования любого бизнес-проекта. К этому моменту уже есть своя история, проработаны перспективы дальнейшего развития.

Институт был создан по согласованию с администрацией Тюменской области на базе существующей организации. В то время была острая необходимость в качественном оказании комплекса услуг в области охраны труда. Коллектив профессионалов во главе с генеральным директором Поповым Федором Ивановичем поставил перед собой цель: соблюдая законодательство, сплоченной командой с грамотно выстроенным менеджментом, используя весь свой потенциал (кадры, опыт, оборудование, квалификацию) качественно выполнять работы по оказанию услуг в области охраны труда. А именно: аттестацию рабочих мест по условиям труда, обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций, услуги аутсорсинга в сфере охраны труда.

Институт является членом Ассоциации «СИЗ», Некоммерческого партнерства «Саморегулируемая организация «Национальное общество аудиторов трудовой сферы», членом Межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда (АСОТ), а также членом Тюменского областного Объединенного Союза промышленников и предпринимателей.

В состав института входят: испытательная лаборатория с полным набором средств измерений и исследований параметров производственной среды; экспертный отдел; учебный центр, оснащенный современным оборудованием и наглядными пособиями.

Институт имеет аттестат аккредитации испытательной лаборатории (Центра) № РОСС RU. 0001.21ЭМ66, Регистрационный номер №490 от 26 октября 2010 года в Реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, а также аттестат аккредитации Органа по добровольной сертификации организации работ по охране труда в организациях в системе ДССОТ.

Одним из направлений работы Автономной некоммерческой организации Тюменской области «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности» является обучение по охране труда руководителей и спе-

циалистов предприятий и организаций. Институт имеет лицензию Департамента по лицензированию, государственной аккредитации, надзору и контролю Тюменской области на право осуществления дополнительного профессионального образования.

Опыт работы, многочисленные деловые и творческие контакты со специалистами обучающих организаций и региональных центров охраны труда позволяют учебному центру развивать работу по научно-методическому обеспечению и пропаганде инновационных технологий и современных методов обучения.

При отсутствии на предприятии специалиста по охране труда наш институт может предложить абонентское обслуживание в области охраны труда.

Мы целенаправленно придерживаемся курса предоставления полного спектра услуг в области охраны труда, что всегда способствует продвижению вперед, а получение комплекса услуг удобно любому заказчику.

За годы упорной работы мы достигли значительных успехов и продолжаем совершенствоваться. Сегодня АНО ТО «НИИ БЖД» – энергичная команда единомышленников, активно развивающаяся в

сфере охраны труда. Использование современного измерительного оборудования, наличие опытных высококвалифицированных специалистов, грамотно выстроенный менеджмент – все это позволяет нам сегодня реализовывать любые желания наших заказчиков в сфере охраны труда. Мы с уверенностью смотрим в будущее, направлены на дальнейшее развитие, готовы и дальше помогать нашим заказчикам, друзьям, партнерам удобно и с максимальной выгодой работать с нами.

Важным направлением работы института является распространение правил этичного ведения бизнеса и разработки механизмов саморегулирования отрасли, без которых цивилизованный рынок невозможен. В 2010 году был принят Кодекс деловой этики организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Настоящий Кодекс выражает добровольное принятие всеми членами Некоммерческого партнерства «Национальное общество аудиторов трудовой сферы» (далее – Партнерство) обязательства поддерживать высокие этические нормы в рамках законодательства Российской Федерации и международных правил, уставных и

Принципы корпоративной социальной ответственности АНО ТО «НИИ БЖД»

По отношению к обществу в целом	- предоставление необходимых обществу и соответствующих требованиям безопасности и охраны труда услуг; - безусловное соблюдение законодательства, в т.ч. в части уплаты налогов.
По отношению к местным сообществам	- предоставление рабочих мест населению территорий присутствия; - уплата налогов, формирующих местные и региональные бюджеты; - проведение социально-ответственной реструктуризации приемлемым для местных сообществ способом; - реализация проектов, содействующих социально-экономическому развитию территорий.
По отношению к персоналу	- предоставление рабочих мест с конкурентоспособным уровнем оплаты труда; - безусловное соблюдение установленных законодательством и коллективными соглашениями норм в сфере социально-трудовых отношений; - обеспечение безопасных условий труда и высокого уровня социально-бытовых условий труда исходя из приоритетности безопасности работников и сохранения их здоровья; - содействие всестороннему профессиональному и культурному развитию работников.

иных документов, решений органов и должностных лиц Партнерства, соблюдать строгую дисциплину в большей, чем это предусмотрено законодательством, степени.

В условиях рыночных отношениий руководство института уделяет повышенное внимание сотрудникам компании как ключевому ресурсу конкурентоспособности и долгосрочного развития организации. Персонал является одним из основных активов компании, и вложенные в него средства рассматриваются не как затраты, а как инвестиции в развитие компании, как инструмент повышения качества работы. Работа с персоналом становится одним из приоритетных направлений компании.

Политика по управлению персоналом направлена на формирование кадрового потенциала компании, способного к эффективной работе и обеспечивающего как рост эффективности бизнеса, так и устойчивое его развитие.

На 2015 год нами поставлены следующие основные задачи по управлению персоналом:

- Совершенствование системы мотивации, адекватной рыночным условиям и направленной на все категории персонала.
- Сопровождение организационных изменений в новых условиях деятельности компании.
- Непрерывное развитие и повышение квалификации персонала, сохранение высококвалифицированных кадров.
- Создание действующего мобильного кадрового резерва на ключевые должности.
- Развитие корпоративной культуры.

Наш институт не первый год принимает участие в туристическом слете Ассоциации «СИЗ». Команда АНО ТО «НИИ БЖД» носит гордое имя «Сердце Сибири». Вот и в этом году мы планируем принять участие в VII Туристическом слете Ассоциации «СИЗ», который будет проходить с 12 по 14 июня 2015 года на турбазе «Лена» (Ленинградская область, п. Лосево).

Наша команда профессионалов и опытных специалистов, пользующихся авторитетом в отрасли, на настоящий момент насчитывает более 50 человек.

Уровень развития компании и квалификация специалистов позволяют заниматься не только коммерческими проектами, но и участвовать в государственных программах, помогающих обеспечить право каждого гражданина России на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

Оглядываясь назад, мы можем с полной уверенностью заявить, что гордимся тем, чего достигли.

Награды:

2007 г. – Диплом лауреата конкурса «Здоровье и безопасность 2007» на лучшее инновационное решение в области безопасности условий труда за комплексное предоставление услуги по охране труда,

2007 г. – Диплом Правительства Тюменской области за активное участие в пропаганде, организации и проведении областного смотра-конкурса состояния условий и охраны труда в организациях и муниципальных образованиях,

2008 г. – Благодарственное письмо главного государственного санитарного врача по Тюменской области,

2008 г. – благодарственное письмо руководителя Государственной инспекции труда Тюменской области,

2008 г. – Диплом участника смотра-конкурса на лучшего специалиста испытательной лаборатории и лучшего эксперта органа сертификации работ по охране труда в организациях «Профбезопасность и профстиль 2008»,

2009 г. – диплом Правительства Тюменской области за активное участие в пропаганде, организации и проведении областного смотра-конкурса состояния условий и охраны труда в организациях и муниципальных образованиях,

2009 г. – Диплом «Лидера рейтинга» центров охраны труда и обучающих организаций России, оказавших услуги в области охраны труда и безопасности на производстве в 2008 году «Профбезопасность и профстиль 2009»,

2010 г. - диплом Правительства Тюменской области за активное участие в пропаганде, организации и проведении областного смотра-конкурса состояния условий и охраны труда в организациях и муниципальных образованиях,

2013 г. – Почетная грамота Департамента труда и занятости населения Тюменской области за внесение значительного вклада в развитие социально-трудовых отношений, в ознаменование всемирного дня охраны труда и в связи с 10-летним юбилеем АНО ТО «НИИ БЖД»,

2013 г. – Почетная грамота Совета СРО НП «Ассоциация СИЗ» (г.Москва) за большой вклад в решение научно-практических проблем в области охраны труда и в связи с 10-летним юбилеем АНО ТО «НИИ БЖД»,

2013 г. – знак «За заслуги в сфере охраны труда» Международной академии наук экологии и безопасности жизнедеятельности (решение Президиума МАНЭБ №239 от 28.11.2013 г.),

2014 г. – Почетная грамота Тюменского областного объединенного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) за высокие производственные, трудовые и управленческие результаты и в связи с 50-летним юбилеем Попова Ф.И.,

2014 г. – Почетная грамота Тюменской областной думы за многолетний добросовестный труд и заслуги в деле охраны труда в Тюменской области,

2014 г. – назначение Попова Ф.И. вице-президентом Общероссийской общественной организации Всероссийское объединение специалистов по охране труда (ВОСОТ),

2015 г. – Благодарственное письмо РОР «Союз работодателей Тюменской области» за плодотворное сотрудничество, добросовестное отношение и взаимопонимание, а также за многолетний труд и заслуги в сфере охраны труда.