**РЕЗОЛЮЦИЯ**

Межрегиональной конференции «Внедрение Национальной системы квалификаций в регионах»

г. Тюмень 5 июля 2017г.

В Межрегиональной конференции «Внедрение Национальной системы квалификаций в регионах» (далее – Конференция) приняли участия представители делового сообщества, профсоюзов, образовательных организаций, органов государственной и муниципальной власти Тюменской области, ХМАО, ЯНАО, Свердловской, Курганской, Челябинской, Омской областей. Количество участников – 170 человек.

Резолюция подготовлена по результатам Конференции и выражает консолидированную позицию: Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК); Национального агентства развития квалификаций (НАРК); Советов по профессиональным квалификациям (СПК); объединений работодателей, работодателей различных отраслей, видов экономической деятельности и масштабов производства; профсоюзов; науки и образования; органов власти.

**Общие выводы.**

Региональное и отраслевые объединения работодателей Тюменской области, работодатели, профсоюзы, представители образовательного и научного сообщества, властных структур отмечают возросший уровень понимания сущности Национальной системы квалификаций (НСК), её роли и значения в государственной кадровой политике. Участники конференции продемонстрировали заинтересованность в развитии региональной инфраструктуры НСК, как важнейшей части системы кадрового обеспечения инновационной экономики.

В Российской Федерации складывается понятная НСК, как совокупность механизмов регулирования спроса на квалификации работников со стороны рынка труда и предложения квалификации со стороны системы образования и обучения.

Национальные и отраслевые рамки квалификаций, профессиональные стандарты, профессиональные квалификации, подлежащие оценке и признанию, независимая оценка квалификаций, профессионально-общественная аккредитация образовательных программ становятся объектами пристального внимания и изучения стейкхолдерами.

В настоящее время сформирована нормативная правовая база, подготовлены инструктивно-методические документы, достаточные для создания и развития региональной инфраструктуры НСК. Систематические обучающие семинары, вебинары, конференции и прочие мероприятия, организованные НАРК, способствовали смене парадигм в сфере кадрового обеспечения.

Региональный сегмент НСК достаточно хорошо встраивается в систему социального партнёрства, и отвечает стратегии социально-экономического развития Тюменской области до 2020 года и на перспективу до 2030 года.

**Локальный уровень**.

Работодатели и профсоюзы осознали целесообразность внедрения НСК, поскольку такие его части и компоненты, как профессиональные стандарты, достаточно чётко определяют трудовые функции, выполняемые работниками, обусловлены применяемыми технологиями и учитывающими организацию производства при решении следующих задач имеющих значение для повышения конкурентоспособности бизнеса:

* определение трудовых функций работников;
* разработка штатных расписаний;
* разработка должностных инструкций;
* формирование системы оплаты труда;
* ведомственная аттестация работников;
* организация обучения работников.

**Региональный уровень.**

Региональное соглашение между Правительством Тюменской области, Союзом Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Союзом «Объединение работодателей Тюменской области» на 2017-2019 годы, содержит разделы, касающиеся внедрения и развития НСК на территории Тюменской области.

Во исполнение письма Президента Российского союза промышленников и предпринимателей, Председателя НСПК от 19.01.2015г., в Тюменской области 10.02.2017г. создана Межведомственная комиссия по профессиональным квалификациям в Тюменской области, которая наделена функциями Координационного органа. В состав комиссии вошли представители объединений работодателей, профсоюзов, отраслевых департаментов и ведомств, образовательного и научного сообществ, общественных организаций.

Протоколом Межведомственной комиссии от 29.03.2017г.№1 согласовано создание регионального методического центра (РМЦ) при Союзе «Объединение работодателей Тюменской области» В РМЦ органично вписались отраслевые рабочие группы, созданные ранее профессиональным сообществом и профсоюзами.

РМЦ и отраслевые рабочие группы приступили к организации взаимодействия с СПК и Центрами оценки квалификаций (ЦОК). Союзом «Объединение работодателей Тюменской области» на начальном этапе развития ЦОК предложено создать Межотраслевой ЦОК по коду области профессиональной деятельности 16 «Строительство и ЖКХ». 12 июля 2016г. в г. Екатеринбурге, модель взаимодействия с НАРК была одобрена на Международной выставке ИННОПРОМ – 2016. В настоящее время идёт отработка взаимодействия и организационно-технологическое слаживание разрозненных участников процессов.

Союз «Объединение работодателей Тюменской области» изучает практику наших коллег из Челябинска (АНО «Челябинское агентство развития квалификаций») и Екатеринбурга (Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей), консультируется с НАРК.

В 2017г. Тюменская область получила статус Региона – партнёра, что безусловно ускорит внедрение НСК на региональном уровне.

**Участники конференции предлагают:**

**Правительству Российской Федерации:**

1. НСК и её региональные части и компоненты (инфраструктуру) признать приоритетным социально – ориентированным проектом;
2. Ввести в конкурсный перечень номинаций на получение грантов Президента Российской Федерации по поддержке и воспроизводству рабочих кадров и инженерно-технических работников (ИТР).

**Правительству Тюменской области:**

1. Содействовать адаптации региональной инфраструктуры НСК к задачам Профессионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

2. Совместно с социальными партнёрами подготовить аналитическую записку о работе системы профессиональных компетенций в регионе.

3. Содействовать освещению всеми СМИ процесса становления нового института – Национальной системы квалификаций, с позиции всех сторон социального партнёрства.

**Общественной палате Тюменской области:**

Содействовать реализации государственной кадровой политики путём развития диалога между сторонами социального партнёрства.

**Региональному объединению работодателей, отраслевым (региональным) и территориальным объединениям работодателям, прочим организациям, объединяющим предпринимателей, работодателям и профсоюзам:**

1. Разработать и реализовать планы (в формате дорожная карта) по созданию и организации деятельности региональной инфраструктуры НСК и локальных частей на уровне предприятий.
2. Внедрение профессиональных стандартов предусматривать в коллективных договорах.
3. Активизировать процессы создания ЦОКов и организовать взаимодействие с СПК и РМЦ.
4. Активизировать процессы разработки профессиональных стандартов по наиболее актуальным профессиям, включая сквозные специальности.
5. Активизировать процессы по актуализации действующих профессиональных стандартов.
6. Приступить к формированию структур и созданию условий для профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.
7. Организовать взаимодействие с образовательными организациями по апробации независимой оценки профессиональных квалификаций выпускников и молодых специалистов.