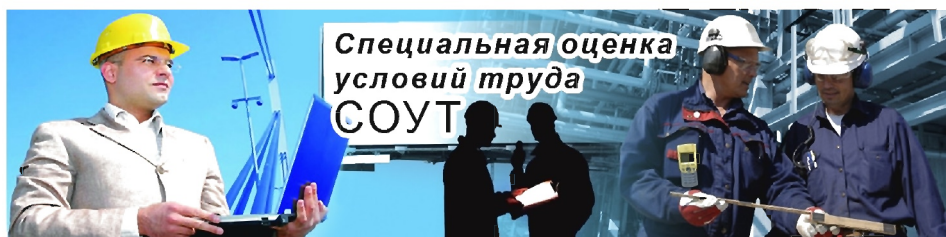


**КАК ОРГАНИЗОВАТЬ СПЕЦИАЛЬНУЮ
ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА
И ВОЗМЕСТИТЬ РАСХОДЫ НА НЕЁ**



ПОШАГОВАЯ ИНСТРУКЦИЯ

Тюмень
2014



ЗВОНИТЕ 52-18-17, 41-52-56

Самое сложное: Собрать весь пакет документов, необходимых для возмещения расходов на специальную оценку за счет ФСС РФ.

Будет проще, если: Начнёте уже сейчас!

С 2014 года все компании обязаны проводить специальную оценку условий труда (СОУТ). Но заключить договор на её проведение стало возможным только сейчас. С 08.04.2014 г. начали действовать Методические рекомендации, которые регламентируют порядок проведения всей процедуры в целом. Они утверждены приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. №33н.

У всех компаний будет право оплатить часть расходов на специальную оценку за счет взносов на травматизм. Так предусмотрено Приказом Минтруда России от 20.02.2014 г. №103н, и он уже находится на регистрации в Минюсте. **Для зачета нужно будет собрать целый пакет документов и подать его до 1 августа.** Но поскольку спецоценка—процесс для компаний не быстрый, многоступенчатый, начинать мы советуем уже сейчас.

Пошаговый алгоритм действий следующий.

ШАГ 1. Утвердите состав комиссии и график спецоценки

Если ваша компания решила провести спецоценку, то перед тем, как обратиться к оценщику, надо собрать специальную комиссию и утвердить график. Жестких требований к графику спецоценки нет—документ составляют в свободной форме. Сроки проведения спецоценки также не установлены—все зависит от количества рабочих мест в компании и условий труда на них.

Закон требует, чтобы в состав комиссии обязательно входили:

- специалист по охране труда из вашей организации;
- представители профсоюза или иного представительного органа сотрудников (при наличии).

Кроме того, в состав комиссии могут быть включены руководители структурных подразделений, кадровые специалисты, медицинские работники. Кстати, включать в комиссию представителей организации, которая будет проводить спецоценку, не нужно.

Особые правила действуют для малых предприятий (выручка максимум 400 млн руб., численность работников не больше 100 человек, оба показателя за 2013 год). Такие организации обязательно включают в состав комиссии руководителя и специалиста по охране труда. Возможно, в малой компании нет такого штатного работника. Тогда в комиссию включают другого человека, который занимается в этой организации охраной труда по гражданско-правовому договору.

Если в комиссии не будет специалиста по охране труда, считается, что спецоценка проведена с нарушениями. Значит, ее результаты нельзя применять.

Добавим, что если компания не является малым предприятием, как минимум один специалист по охране труда должен быть. Причем, когда численность сотрудников превышает 50 человек, компания обязана создать службу или отдел по охране труда (ст. 217 ТК РФ). Если такового подразделения нет, возможен штраф в размере от 30000 до 50000 руб. (ст. 5 КоАП РФ).

Ограничений по количеству членов комиссии не установлено. Главное, чтобы их число было нечетным (по ст.9 ФЗ от 28.12.2013 г. №426-ФЗ, далее—Закон №426-ФЗ).

Возглавляют комиссию руководитель организации или его представитель. Конкретный состав и порядок деятельности комиссии директор компании утверждает приказом.

Будет проще, если: Ознакомьтесь с образцами документов, необходимых для проведения СОУТ на сайте АНО ТО «Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности» <http://www.niibgd.ru/> в разделе «Услуги» - «Специальная оценка условий труда».

ШАГ 2. Составьте список рабочих мест, которые надо оценить

Далее комиссия определяет перечень рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка. Для этого оформляют документ в свободной форме. Отдельно указывают аналогичные места, те, которые одновременно имеют следующие одинаковые признаки: профессии или должности одного наименования, работа в одном или нескольких однотипных помещениях и др. (ст.9 Закона №426-ФЗ). Если выявлены аналогичные места, спецоценку условий труда достаточно провести в отношении 20% от их общего числа (минимум двух). Затем результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места.



ЗВОНИТЕ 52-18-17, 41-52-56

ШАГ 3. Подпишите договор с оценочной организацией

Проводить СОУТ своими силами нельзя. **Обязательно надо нанять по гражданско-правовому договору стороннюю организацию. Причем она должна быть независимой по отношению к вашей компании.** В частности, спецоценку не может проводить дочернее предприятие или если сотрудники вашей компании и оценочной организации являются близкими родственниками.

В текущем году проводить СОУТ могут все организации, которые были аккредитованы как оказывающие услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда. Посмотреть весь список этих организаций можно на официальном сайте Минздрава России rao.rosminzdrav.ru.

Только такие организации вправе проводить специальную оценку.

ШАГ 4. Подпишите отчет по результатам спецоценки

Проведя спецоценку, привлеченные специалисты составят отчет. Его форма, равно как и инструкция по заполнению, утверждены Приказом №33н. Отчет—это самый важный документ, который оформляют по итогам специальной оценки. Его подписывают все члены комиссии и утверждает председатель. Каждый член комиссии, который не согласен с результатами проведения оценки, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

В отчете приводятся данные об организации, которая провела специальную оценку, перечень оцененных рабочих мест и другие данные. На основании этого документа компания может планировать мероприятия по охране труда и списывать соответствующие расходы (например, на выдачу средств индивидуальной защиты, смену оборудования и пр.). А также определять тариф дополнительных страховых взносов в ПФР.

Не забудьте в отдельном документе утвердить перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников. Форма документа свободная. Копия этого перечня нужна для зачета взносов.

Для целей налога на прибыль отчет о спецоценке заменяет акт выполненных работ. Соответственно, если есть договор и отчет, расходы на оценку можно списать как прочие (подп.7 п.1 ст.264 НК РФ).

ШАГ 5. Подайте в трудовую инспекцию декларацию

По тем рабочим местам, которые признаны оптимальными и допустимыми (нет вредных или опасных производственных факторов), надо будет представить в трудовую инспекцию по своему местонахождению специальную декларацию. Её форма и порядок подачи утверждены приказом Минтруда России от 07.02.2014 г. №80н. Пока он находится на регистрации в Минюсте.

ШАГ 6. Подготовьте документы для зачета расходов на специальную оценку в счет страховых взносов

Потраченные на специальную оценку деньги можно зачесть в счет уплаты взносов на травматизм (приказ Минтруда России от 20.02.2014 г. №103н). Раньше аналогичные правила действовали по аттестации рабочих мест. Зачесть можно будет максимум 20% от взносов на травматизм.

Для этого 1 августа нужно будет подать пакет документов в ФСС РФ. Вам понадобится заявление в свободной форме и план финансового обеспечения предупредительных мер в текущем календарном году (форма приведена в Приложении к Правилам, утвержденным Приказом Минтруда России от 10.12.2012 г. №580н). К ним приложите копии:

- перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников;
- Приказа о создании комиссии по проведению СОУТ;
- Договора с организацией, которая проводит оценку.



ЗВОНИТЕ 52-18-17, 41-52-56

Причем в договоре должно быть указано количество рабочих мест, в отношении которых проведена оценка, и стоимость специальной оценки условий труда на указанном количестве рабочих мест. **Все документы обязательно заверить печатью компании.**

Это важно: Воспользуйтесь формулой для того, чтобы понять, сколько можно зачесть:

| | | | | | | |
|---|---|---|---|-----|---|--|
| Взносы на страхование от несчастных случаев и профзаболеваний, начисленные организацией за предыдущий год | - | Расходы на выплату обеспечения по страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний, произведенные организацией в предыдущем году | x | 20% | = | Максимальная сумма взносов на страхование от несчастных случаев и профзаболеваний, направляемая на финансирование предупредительных мер по сокращению травматизма в текущем году |
|---|---|---|---|-----|---|--|

ШАГ 7. Дождитесь, пока фонд примет решение

Срок, в течение которого специалиста соцстраха примут решение, зависит от суммы начисленных в 2013 году взносов. Если эта сумма не превышает 8000000 руб., территориальное отделение фонда принимает такое решение самостоятельно в течение 10 рабочих дней с момента подачи всех документов.

Соцстрах откажет в зачете расходов на спецоценку, если:

- у компании есть недоимка по уплате страховых взносов (пени и штрафы);
- представленные документы содержат недостоверную информацию либо подан неполный комплект документов;
- предусмотренные бюджетом ФСС России средства на финансирование предупредительных мер по сокращению травматизма на текущий год полностью распределены.



ШАГ 8. Отчитайтесь по расходам

Ежеквартально вместе с формой-4 ФСС в территориальное отделение фонда надо будет подавать специальный отчет об использовании сумм страховых взносов. Рекомендуемая форма отчета есть в письме ФСС России от 04.04.2012 г. №15-03-18/07-3726. В отчете об использовании сумм страховых взносов укажите, сколько взносов и на какие мероприятия было потрачено. К отчету приложите документы, подтверждающие целевое расходование средств. Также как и форму-4 ФСС, отчет составляйте нарастающим итогом с начала года.

Для получения дополнительной информации, а также для заказа проведения специальной оценки условий труда, свяжитесь с нашими консультантами по телефонам (3452) 52-18-17, 41-52-56

**Автономная некоммерческая организация Тюменской области
«Научно-исследовательский институт безопасности жизнедеятельности»
/АНО ТО «НИИ БЖД»/**



Регистрационный номер №490 от 26.10.2010 г. в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги по охране труда Минздравсоцразвития РФ

АНО ТО «НИИ БЖД»

625023 г. Тюмень
ул. Одесская, 9

Тел. 8(3452) 52-18-17, 41-52-56

Наш сайт www.niibgd.ru

Адрес электронной почты bgd@niibgd.ru